



Christian Coaching Competencies

(업데이트 된 ICF 8가지 핵심역량에 따른 CCNI 크리스찬 코칭 핵심역량)

이 작업은 CCNI(Christian Coaches Network International)와 ICF(International Coach Federation)에서 제공하는 전문 코칭 표준의 일치점을 나타냅니다. 우리는 코칭의 메커니즘이 인식(알아차림)을 일으키고 고객을 개인 또는 직업적 목표를 향해 움직이도록 구현하는 데 강력하다는 데 동의합니다. 우리는 CCNI의 전제와 기본 신념 시스템이 독특하다는 것을 확인하면서 전문 코칭의 ICF 정의를 채택했습니다. 또한, 우리는 현재 ICF 윤리 강령을 직업적 행동의 모델로 채택했습니다. ICF와 CCNI는 공통점이 많지만 기독교 코칭에서 분명한 차이점을 인식하고 있습니다. 종종 기독교인을 코칭하는 크리스천으로서 우리는 믿음의 표현을 허용하고 고객 관계를 안내하고 코칭 대화로 이어집니다. 기독교에서 우리는 인본주의에서 하나님의 임재와 내주에 기초한 현실로 이동합니다. 또한 CCNI는 다음과 같은 기독교 신앙 교리에 동의합니다.

- 하나님과의 교제는 기독교인의 삶의 모든 측면에서 기본적이고 필수적입니다.
- 하나님은 우리 삶에 대한 계획을 가지고 계십니다.
- 인생의 상황은 종종 하나님의 손에 의해 인도됩니다.
- 선택은 영원한 결과를 초래할 수 있습니다.
- 우리의 신앙은 무시해서는 안 되는 특정한 명령과 부름에 부여됩니다.

우리는 코칭 대화의 경계 내에서 이러한 신념의 표현을 허용합니다.

1. 윤리적 실천을 보여준다.

1. Demonstrates Ethical Practice

• 진실성	• Demonstrates integrity
• ICF 윤리강령 준수	• Abides by the ICF Code of Ethics
• 비밀존중	• Respects confidentiality
• 다른 지원 전문직과의 차별성 유지	• Maintains distinctions with other support professions

역량 1 - 크리스천 코칭 적용

직업윤리는 전문가의 요구와 고객의 요구를 비교하여 무엇이 윤리적이고 비윤리적인지를 결정합니다. 기독교인을 위한 윤리는 직업윤리를 넘어 성경에 근거한 도덕의 윤리로 나아가고 있습니다. 그러므로 직업적 의미에서 윤리적 행위로 여겨지는 것이 성경적 관점에서 비윤리적일 수 있습니다. 성경은 도덕적 지침과 인도로 가득 차 있으며(딤후 3:16-17), 그 기초는 일차적으로는 하나님에 대한 사랑이고 이차적으로는 이웃에 대한 사랑입니다(마 22:37-40).

그리스도인은 전문가로서의 우리의 책임이 영원한 결과를 초래할 수 있음을 인식하며 영원한 관점을 염두에 두고 사업을 수행해야 합니다(전 12:13). 구체적인 지침은 CCNI 윤리 강령을 참조하십시오. 이 역량에 대해 ICF가 제시한 지침 외에도 CCNI 인증 코치는 다음을 수행합니다.

- a. 모든 CCNI 윤리 지침을 이해하고 준수합니다.
- b. 모든 ICF 또는 기타 자격 증명 기관 지침을 이해하고 준수합니다.
- c. 딜레마를 해결하기 위해 적절한 윤리 강령을 사용합니다. 정당한 경우 윤리적 의사 결정 모델을 사용하여 결정을 안내합니다.
- d. CCNI 윤리 강령의 위반은 CCNI 윤리 검토 위원회의 검토 대상임을 이해합니다.

2. 코칭 마인드셋을 구현한다. 2. Embodies a Coaching Mindset

- 지속적인 학습과 개발
- Engages in ongoing learning and development
- 고객의 자율성
- Appreciates client autonomy
- 성찰적 훈련
- Develops reflective practice

역량 2 - 크리스천 코칭 적용

이 역량은 코치가 된다는 것의 본질을 포함합니다. CCNI 코치는 개방성, 호기심, 유연성 및 고객 중심의 사고방식을 유지합니다. 코치는 하나님께서 자신의 삶에서 무엇을 하고 계신지에 대해 열려 있고, 성령이 무엇을 가르치시는지 알고 싶어하며, 하나님이 인도하시는 방식으로 유연하게 움직입니다. 크리스천 코치는 자신의 영적 성장에 대한 책임을 지며 항상 믿음 안에서 성장하고 성숙하기를 추구합니다. 크리스천 코치는 고객의 유익을 위해 최선을 다하고 하나님께서 그 일을 이루실 것을 신뢰합니다. 코치는 각 세션을 준비하고 코칭 관계 전반에 걸쳐 고객을 위해 기도할 것을 약속합니다. 이 역량에 대해 ICF가 제시한 지침 외에도 CCNI 인증 코치는 다음을 수행합니다.

- a. 코칭 세션에 영적 참조(reference)를 포함하지 않을 고객의 권리를 존중합니다. 그러나 포함될 때 코치는 그 일을 지원하기 위해 하나님이 내담자의 삶에서 무엇을 하고 계신지에 대한 내담자의 관점을 이해하도록 제안합니다.
- b. 사역, 설교, 멘토링, 목회, 조언 또는 컨설팅의 형태로 되돌아가는 대신 수용적이고 탐구적인 태도를 유지합니다.
- c. 고객에 대한 진정한 관심이 전도(설교)로 바뀌는 것을 허용하지 않습니다.
- d. 경쟁자, 설득자 또는 비꼬는 사람이 아닌 완전히 협력적인 방식으로 나타납니다. 믿음과 신념의 핵심 문제에 대해 내담자들과 편안하게 의견 차이를 보이며 동의하지 않으려는 유혹과 반대를 표현하려는 유혹에 저항합니다.
- e. 긍정적이고 탐구적인 견해를 유지하고 그리스도 안에 있는 내담자의 잠재력에 대한 희망을 유지합니다.
- f. 하나님께서 그들에게 원하시는 것이 무엇인지에 대한 코치의 관점으로 고객을 인도하기 위해 질문을 활용하지 않습니다.
- g. 하나님의 섭리와 타이밍(때)를 신뢰하고, 죄를 인정하는 것은 코치가 아니라 하나님의 영역(범위)임을 인정한다.
- h. 고객으로부터 그리고 성령으로부터 들은 것에 기초하여 질문합니다.

“모든 성경은 하나님의 감동으로 된 것으로 교훈과 책망과 바르게 함과 의로 교육하기에 유익하니 이는 하나님의 사람으로 온전하게 하며 모든 선한 일을 행할 능력을 갖추게 하려 함이라” (딤후3:15~16)

3. 합의를 도출하고 유지한다.

3. Establishes and Maintains Agreements

- 코칭 관계 • Agreement for coaching relationship
- 전체적인 코칭 계획과 목표 • Agreement for overall coaching plan and goals
- 세션의 목표와 목적 • Agreement for session goals and objectives

역량 3 - 크리스천 코칭 적용

이 역량의 강조점은 두 가지 주요 기능을 수행하는 명확하게 표현된 합의입니다. 경계를 설정하고 코칭 관계 전체의 기대치를 안내합니다. 또한 각 코칭 대화의 프레임워크를 설정합니다. 성경적 관점에서 두 당사자 간의 합의는 역사적으로 그 거래를 목격하기 위해 하나님께서 엄숙하게 부르심을 받은 언약으로 언급되어 왔습니다(창 31:50).

"언약"의 정신은 여전히 남아있으며 고객의 최선의 이익을 위해 행동하겠다는 우리의 서약의 무결성을 유지합니다. 따라서 우리는 고객과 계약을 맺을 때, 고객의 요구와 기대에 세심한 주의를 기울이고, 우리의 믿음을 완전히 공개하며, 고객의 가정이나 관심사를 탐색합니다. 동시에 우리의 전문적 능력과 내부 가치체계, 그리고 이것들이 어떻게 고객 관계를 지원하거나 방해할 수 있는지를 헤아립니다. 코치의 궁극적인 목표는 우리의 믿음의 신조를 손상시키지 않으면서 고객의 성장을 지원하는 방식으로 고객을 완전히 지지하는 것입니다(잠 22:29; 22:21).

이 역량에 대해 ICF가 제시한 지침 외에도 CCNI 인증코치는 다음을 수행합니다.

- a. 전체 코칭 계약 및 개별 코칭 세션과 관련된 믿음의 문제를 다루는 코칭 관계에 대한 "참여 규칙"을 설정합니다.
- b. 고객과 하나님과의 관계와 내담자를 위한 그의 부르심과 계획을 편안하게 언급합니다.
- c. 고객과 계약하여 세션에 기도를 통합할지 여부, 시기 및 방법을 선택합니다.
- d. 코칭 대화 중에 고려할 수 있는 주제와 신앙 요소 간의 가능한 연결을 탐색하기 위해 내담자에게 권한을 요청합니다.

Possible Questions 가능한 질문

- 믿음은 당신의 삶에서 어떤 역할을 합니까? 어떤 역할을 하지 않습니까?
- 당신의 삶에서 기독교 실천의 함정과 성장의 위치에 대해 경고하는 사람은 누구입니까?
- 영적 성장의 어떤 영역에 가장 관심이 있습니까? 어떤 방식으로 자신과 그리스도인의 행보에 대해 책임 지기를 원하십니까?
- 믿음의 영역에서 내가 당신을 어떻게 지원하기를 원하는지 생각해 보시겠습니까?
- 세션의 주제와 연결하여 어떠한 믿음의 요소가 중요한 부분으로 생각됩니까?

“네가 진리의 확실한 말씀을 깨닫게 하며 또 너를 보내는 자에게 진리의 말씀으로 회답하게 하려 함이 아니냐”(잠 22:29)

“네가 자기의 일에 능숙한 사람을 보았느냐 이러한 사람은 왕 앞에 설 것이요 천한 자 앞에 서지 아니하리라”(잠22:21)

4. 신뢰와 안전감을 조성한다.

4. Cultivates Trust and Safety

- 안전하고 지지적인 환경
- 전인으로서 의 고객존중
- 프로세스에서 고객의 성취를 인정
- Creates a safe, supportive environment
- Respects whole person of the client
- Acknowledges the work of the client in the process

역량 4 - 크리스천 코칭 적용

이 역량의 강조점은 고객이 세션 주제, 초점 및 목표를 판단 없이 탐색할 수 있도록 하는 신뢰의 분위기를 조성하는 코치의 능력입니다. 이 역량을 뒷받침하는 것은 고객이 안전한 환경이 제공된다면 잠재력을 발견하고 도달할 수 있는 능력이 있다라는 가정입니다. "무조건 긍정적인 존중"이라는 용어는 이러한 개념을 뒷받침합니다. 무조건적인 긍정적 존중은 다른 사람을 완전히 수용하는 것이며 고객에 대한 신뢰 환경을 구축하기 위한 전제 조건입니다. 크리스천 코치는 깊은 신뢰를 조성하는 지원 환경을 제공하지만 고객이 하나님의 영향 없이 완전한 잠재력에 도달할 것이라고 가정하지 않습니다. 코치가 고객의 여정과 하나님이 그들과 함께 일하시는 속도를 완전히 존중할 때 신뢰와 안전이 전달됩니다. 신뢰하고 지지하는 환경을 제공하려는 우리의 노력은 하나님의 관심과 보살핌의 모델이 됩니다. 예수께서는 개인에게 상당한 주의를 기울이셨습니다. 성령은 격려와 교훈의 목적으로 "결에 오시는 분"으로 묘사됩니다(요 14:6, 행 4:31). 신뢰를 키우는 데 필요한 속성은 믿음, 소망, 사랑의 속성의 완전한 표현에서 실현됩니다(고전 13:1-13). 우리는 고객이 판단 없이 탐색할 수 있는 신뢰 관계를 제공할 뿐만 아니라, 하나님을 높은 수준으로 신뢰하며 그분을 코칭 대화에 초대합니다. 코치는 하나님이 코칭 과정에 참여하고 있으며 고객과 코치 모두를 위해서 계신다는 것을 깨닫습니다.

이 역량에 대해 ICF가 제시한 지침 외에도 CCNI 인증 코치는 다음을 수행합니다.

- 특정한 소명과 은사를 지닌 하나님의 독특한 창조물로서 각 사람을 존중합니다.
- 고객의 여정과 하나님이 그들과 함께 일하시는 속도를 충분히 존중함으로써 신뢰와 안전감을 소통합니다.
- 코치의 판단 없이 고객이 섬세한 문제를 탐색할 수 있는 분위기를 제공합니다.
- 고객의 교리적 관점을 존중합니다.
- 고객의 성경 이해와 영적 성숙도를 존중합니다.
- 영적 참조 없이 코칭을 받을 수 있는 고객의 권리를 존중합니다.
- 고객의 믿음을 존중하지 않을 권리를 존중합니다.
- 코치와 고객 모두 타락한 사람이며 성화의 과정에 있음을 인식합니다.

“예수께서 이르시되 내가 곧 길이요 진리요 생명이니 나로 말미암지 않고는 아버지께로 올 자가 없느니라”(요14:6)
‘빌기를 다하매 모인 곳이 진동하더니 무리가 다 성령이 충만하여 담대히 하나님의 말씀을 전하니라’(행4:31)

5. 현존(Presence)을 유지한다.

5. Maintains Presence

- 완전한 집중
- 호기심
- 감정 관리
- 성찰을 위한 여백
- Maintains **full focus** on the client
- Demonstrates **curiosity**
- **Manages emotions**
- Creates **space for reflection**

역량 5 - 크리스천 코칭 적용

마음과 생각과 몸이 온전히 현존하는 능력을 현존(존재)의 기술이라고 합니다. 많은 코치들이 코칭 현존(존재)을 잘 하는 것(mastery)이 훌륭한 코치의 특징으로 봅니다. 코치는 그들 목소리 톤, 페이스, 개방성, 유연성, 편견 없는 호기심, 성찰적 코멘트를 통하여 코치가 고객과 함께 온전히 존재하고 고객이 중요한 우선순위이며 판단으로부터 안전하다는 신호(cues)을 제공합니다. 성경에서 현존에 대한 결정적인 예는 죽어가는 소녀를 치료하기 위해 여행하시는 예수님의 모습에서 나타납니다. 군중의 혼란과 그 순간의 긴급함을 속에서, 예수는 자신을 분리할 수 있었고 그의 여정을 멈추게 했던 병든 버림받은 사람과 함께 마음과 정신과 몸을 온전히 현존할 수 있었습니다. 그는 어떠한 판단도 하지 않았습니다. 그의 목소리는 서두르거나 짜증이 나거나 주의가 분산되지 않았습니다. 버림받은 자의 삶에서 일어나는 일에 대한 깊은 관심을 제외하고는 모든 것이 사라졌습니다(눅 8:40-48). 예수님은 그녀와 온전히 함께하십시오 두 가지 진리를 전하셨습니다. 첫째는 그녀는 중요한 사람이고, 둘째는 그녀가 심판으로부터 안전하다는 것이었습니다. 그는 그 여성의 현재 상태와 미래의 존재가 다른 경쟁적인 우선 순위만큼이나 중요하다고 여기셨습니다. "높은 존중(high regard)"과 "깊은 관심(deep interest)"이라는 동일한 정신으로 코치로서 우리는 고객과 함께 온전히 현존할 수 있어야 합니다.

이 역량에 대해 ICF가 표현한 지침 외에도 CCNI 인증 코치는 다음을 수행합니다.

- a. 하나님과 함께 계시기 때문에 우리는 고객과 함께 완전하고 강력하게 존재합니다.
- b. 하나님의 선하심과 공급하심을 신뢰합니다.
- c. 고객을 위한 최선의 것을 믿고 하나님의 계획이 선하다는 확신을 가지고 있습니다.
- d. 성령의 인도하심에 의존하여 직관을 사용합니다.
- e. 고객, 대화 또는 결과를 통제하거나 통제하지 않으려는 자세를 유지함으로써 진정한 기독교적 겸손을 나타냅니다.
- f. 모든 것을 알지 못함의 상태에 열려 있고 질문, 관찰, 직접적인 의사소통 또는 행동 계획을 형성할 수 있는 성령님의 영감에 민감해져야 합니다.

“이에 회당장인 야이로라 하는 사람이 와서 예수의 발 아래 엎드려 자기 집에 오시기를 간구하니 이는 자기에게 열두 살 된 외딸이 있어 죽어감이라 예수께서 가실 때에 우리가 밀려들더라 이에 열두 해를 혈루증으로 앓는 중에 아무에게도 고침을 받지 못하던 여자가 예수의 뒤로 와서 그의 옷가에 손을 대니 혈루증이 즉시 그쳤더라 예수께서 이르시되 내게 손을 댄 자가 누구냐 하시니 다 아니라 할 때에 베드로가 이르되 주여 우리가 밀려들어 미나이다 예수께서 이르시되 내게 손을 댄 자가 있도다 이는 내게서 능력이 나간 줄 앎이로다 하신대 여자가 스스로 숨기지 못할 줄 알고 떨며 나아와 엎드리어 그 손 댄 이유와 곧 나은 것을 모든 사람 앞에서 말하니 예수께서 이르시되 딸아 네 믿음이 너를 구원하였으니 평안히 가라 하시더라” (눅 8:41~48)

6. 적극적으로 경청한다.

6. Listens Actively

- 전인적 경청
 - 되짚어 보기
 - 고객에 대한 이해의 통합
- Engages in holistic listening
 - Reflects back to ensure shared understanding
 - Integrates understanding of the client to support communication

역량 6 - 크리스천 코칭 적용

적극적 경청에는 두 가지 구성 요소가 있습니다. 바로 경청과 성찰적으로 반응하기입니다. 코칭에서 경청은 판단 없이 내담자의 관점에서 표현된 아이디어, 관심, 관점, 태도 또는 신념을 지각하는 능력입니다. 여기에는 내담자가 말하는 것과 말하지 않는 것을 듣는 것이 포함됩니다. 성찰적으로 반응하기란 코치가 고객에게서 들은 것을 탐구적인 방식으로 반영하는 능력입니다. 크리스천 코칭에서 코치는 또 다른 음성, 즉 성령의 음성을 듣습니다. 하나님은 모든 사람의 삶에 적극적이며 그 적극적임(activity)에 대한 증거를 내담자에게 제공할 것입니다. 성령의 음성을 듣도록 보장하는 구체적인 방법이나 전략은 없지만, 지혜와 분별력을 구하면 확신이 주어집니다(잠 20:27, 사 30:21, 눅 11:13, 요 16:13, 고전 12:13 약 1:5, 15, 19), 크리스천 코치는 내담자에게서 몸, 정신, 마음, 영의 전체로서 무슨 일이 일어나고 있는지, 그리고 이들이 내담자의 삶에 어떻게 연관되고 영향을 미치는지 듣습니다. 예를 들어, 우리는 고객의 정체성에 대한 감각과 말과 행동 사이의 부조화에 귀를 기울입니다. 우리는 우리가 듣는 것이 고객에게 깨달음을 불러일으키도록 하기 위해 고객의 신념, 태도 및 감정에 귀를 기울입니다.

이 역량에 대해 ICF가 표현한 지침 외에도 CCNI 인증 코치는 다음을 수행합니다.

- a. 고객이 하나님의 음성을 들을 수 있는 공간을 만듭니다.
- b. 고객이 하나님의 활동과 음성을 분별할 수 있는 가장 좋은 위치에 있음을 인식합니다.
- c. 고객이 하나님의 음성이나 고객 자신의 생각을 듣는 데 방해가 될만한 영적 불화를 일으키지 않고 고객이 깊고 주의 깊게 경청하도록 지원합니다.

“사람의 영혼은 여호와와 등불이라 사람의 깊은 속을 살피느니라”(잠 20:27)

“너희가 오른쪽으로 치우치든지 왼쪽으로 치우치든지 네 뒤에서 말소리가 네 귀에 들려 이르기를 이것이 바른 길이니 너희는 이리로 가라 할 것이며”(이사야30:21)

“우리가 유대인이나 헬라인이나 종이냐 자유인이나 다 한 성령으로 세례를 받아 한 몸이 되었고 또 다 한 성령을 마시게 하셨느니라” (고전12:13)

“너희 중에 누구든지 지혜가 부족하거든 모든 사람에게 후히 주시고 꾸짖지 아니하시는 하나님께 구하라 그리하면 주시리라” (약1:5)

7. 알아차림을 불러일으킨다.

7. Evokes Awareness

- 새로운 통찰
- 새로운 학습
- 성찰과 재구조화
- Asks questions to elicit new insights
- Shares observations to support new learning
- Supports the client in reflection and reframing

역량 7 - 크리스천 코칭 적용

새로운 인식이나 패러다임이 없으면 사람이 변화하는 능력은 제한됩니다. 마크 트웨인(Mark Twain)의 유명한 격언, "항상 해오던 대로 하면 항상 얻은 것을(만) 얻을 수 있다(If you always do what you've always done, you'll always get what you've always got)"는 생각이나 행동의 오래된 주기를 깨는 인간 능력의 한계를 보여줍니다. 코칭 파트너십의 효과는 고객이 새로운 인식(깨달음, 알아차림)에 도달하도록 돕는 코치의 능력에 의해 증가됩니다. 새로운 알아차림과 함께 지속적인 변화의 가능성이 있습니다. 새로운 알아차림을 통한 지속 가능한 변화를 위한 기회를 만들 때, 코치는 코칭 파트너십의 맥락에서 하나님의 계획과 본성에 대한 계시를 위한 공간을 허용합니다. 여러 자원을 통합하고 해석하는 과정의 일환으로 코치는 또한 고객이 하나님께서 깨닫게 하시는 숨은 생각이나 내적인 생각을 관찰할 수 있도록 도와줍니다. 코치와 고객은 고객의 믿음이나 하나님의 인도하심이나 뜻에 대한 고객의 인식과 일치하지 않을 수 있는 관점, 태도, 감정, 신념, 가치 또는 삶의 행동을 함께 식별합니다. 알아차림을 일으키는 기술은 하나님이 고객의 상황에 대해 무엇을 말씀하시는지 알고자 하고 "하나님의 위에서 부르신 부름"(빌 3:13-14)으로 새로운 알아차림의 정도(측량)를 식별하는 것과 함께할 때 더 깊은 차원이 됩니다.

직접적 커뮤니케이션(의사소통)은 코칭에서 두 가지 역할을 합니다. 첫째, 코치에게 명확하고 명료하고 전문용어가 없는 커뮤니케이션 스타일을 제공하는 데 도움이 됩니다. 둘째, 코치가 고객의 상황에 직접적으로 말할 수 있는 플랫폼을 제공합니다. 직접적인 커뮤니케이션은 일반적으로 코치가 고객이 하는 말을 듣거나 듣지 못한 것으로 시작됩니다. 그것은 또한 성령의 음성이나 코치 자신의 내면의 음성에 의해 촉발될 수도 있습니다. 예수님은 직접적인 의사소통을 매우 효과적으로 사용하셨지만, 성경이 구체적으로 언급하지 않는 한, 그의 언급이 예수님의 인성의 지각에 의한 것인지, 영적 분별력의 은사에 의한 것인지 또는 하나님으로부터의 계시 지식에 근거한 것인지 확인하기 어렵습니다(마 11:14-16; 막 10:39; 요한복음 4:17; 14:6,). 코치는 계시적 지식을 경험할 수도, 경험하지 않을 수도 있고, 영적 분별의 은사를 사용할 수도 있지만, 그럼에도 불구하고 고객을 돕기 위해 직접적인 커뮤니케이션이라는 은사를 제공할 수 있습니다. 직접적인 커뮤니케이션은 우리가 고객에게 탐구적인 방식으로 통찰력을 제공하고 사랑, 은혜, 진실의 관점으로부터 하게 될 때 가장 효과적입니다.

직접적인 커뮤니케이션을 제공하는 데에는 항상 위험이 따릅니다. 직접적인 커뮤니케이션은 새로운 패러다임을 고객의 의식에 삽입할 때 고객이 무언가를 발견하는 흐름(몰입)을 방해할 수 있습니다. 즉, 우리는 고객의 기분을 상하게 하는 것이 두려워서가 아니라 하나님께서 코칭 과정을 인도하신다는 믿음으로 통찰력을 제공합니다. 우리는 고객이 해당 커뮤니케이션을 거부하거나 수락할 수 있도록 하는 측면에서 직접적인 커뮤니케이션을 제공합니다.

적절하게 배치된 질문을 하는 기술은 풍부한 역사를 가지고 있습니다. 그러나 다른 사람이 새로운 패러다임에 도달하도록 돕는 도구로서의 기능은 일상 대화에서 거의 사용되지 않습니다. 예수님은 종종 선포하거나 가르치거나 설명하는 대신에 의도적으로 강력한 질문 도구를 사용하여 자신을 따르는 사람들에게 새로운 인식을 심어 주었습니다. 그는 그들 따르는 자들이 새로운 통찰력을 개발하고 영적 원리를 이해하도록 돕기 위해 비유뿐만 아니라 질문의 사

용을 모범으로 삼았습니다(막 8:27-29). 그의 질문은 추종자들이 숨겨진 동기와 태도를 보는 데 도움이 되었지만 추종자들로부터 옳고 그름 또는 무관심한 답을 이끌어내는 데에도 사용했습니다.

이 역량에 대해 ICF가 제시한 지침 외에도 CCNI 인증 코치는 다음을 수행합니다.

- d. 하나님이 고객의 삶에 어떻게 또는 무엇을 말씀하시는지 발견하는 데 고객과 협력하십시오.
- b. 성경과 기도가 세션의 초점이나 고객의 목표에 대해 어떻게 정보를 줄 수 있는지 탐구하도록 돕습니다.
- c. 고객이 고려하고 있는 문제에 대해 성경이 명확한 명령이나 지시가 주어졌을지라도 고객이 하나님의 뜻에 동의하지 않는 것을 편안하게 여깁니다.
- d. 고객이 창의적으로 생각하고 새로운 가능성을 탐색할 수 있는 기회를 제공하기 위해 질문, 비유, 이야기 및 진술을 사용하는 데 있어 예수님의 모델을 따릅니다.
- e. 코칭 관계에서 새로운 인식의 유일한 원천으로 직접적인 계시에 의존하지 않으면서 하나님의 새로운 인식을 인식하고 권장합니다.
- f. 고객이 창의적으로 생각하고 새로운 가능성을 탐색할 수 있는 기회를 주기 위해 질문과 진술을 사용함에 있어 예수님의 모델을 따릅니다.
- g. 신앙과 관련된 질문을 할 때 자신의 어조에 민감해야 합니다. 코치의 어조는 판단이나 예상되는 "정답"을 나타내지 않아야 합니다.
- h. 고객을 특정 신념, 행동 또는 해결책으로 지시하거나 이끌기 위해 직접적인 의사소통을 사용하는 것을 피합니다.

Possible Questions 가능한 질문

- 이러한 상황에서 하나님은 어떤 기회를 제시하고 계십니까?
- 이 주제와 하나님께서 당신의 삶에 말씀하시는 것과는 어떤 관련이 있습니까?
- 당신은 하나님의 말씀에 얼마나 열려 있습니까?
- 이것이 하나님의 자녀로서의 정체성에 어떤 영향을 끼칩니까?
- 하나님의 관점에서 이것의 어떤 부분이 당신에게 중요합니까?

“형제들아 나는 아직 내가 잡은 줄로 여기지 아니하고 오직 한 일 즉 뒤에 있는 것은 잊어버리고 앞에 있는 것을 잡으려고 꾀대를 향하여 그리스도 예수 안에서 하나님이 위에서 부르신 부름의 상을 위하여 달려가노라” (빌 3:13~14)

“예수와 제자들이 빌립보 가이사랴 여러 마을로 나가실새 길에서 제자들에게 물어 이르시되 사람들이 나를 누구라고 하느냐 제자들이 여짜와 이르되 세례 요한이라 하고 더러는 엘리야, 더러는 선지자 중의 하나라 하나이다 또 물으시되 너희는 나를 누구라 하느냐 베드로가 대답하여 이르되 주는 그리스도시니이다 하매” (막 8:27~29)

“그들이 말하되 할 수 있나이대 예수께서 이르시되 너희는 내가 마시는 잔을 마시며 내가 받는 세례를 받으려니와” (막 10:39)

“여자가 대답하여 이르되 나는 남편이 없나이대 예수께서 이르시되 네가 남편이 없다 하는 말이 옳도다” (요 4:17)

“예수께서 이르시되 내가 곧 길이요 진리요 생명이니 나로 말미암지 않고는 아버지께로 올 자가 없느니라” (요 14:6)

8. 고객의 성장을 촉진한다.

8. Facilitates Client Growth

- 학습을 행동으로
- 고객 자율성
- 발전축하
- 세션종료
- Facilitate learning into action
- Respects client autonomy
- Celebrates progress
- Partners to close session

역량 8 - 크리스천 코칭 적용

이러한 행동 지향적인 코칭 기술은 고객이 대안을 발견하고, 위험을 감수하고, 새로운 영역을 탐색하고, 목표를 달성하고, 주인의식을 갖도록 돕습니다. 행동은 내담자의 삶에 실질적인 변화를 가져오며 종종 오래된 습관, 태도 또는 신념 체계를 대체합니다. 고객이 새로운 알아차림, 통찰력 및 학습을 경험할 수 있는 기회는 앞으로 나아가는 데 있어서 자연스러운 결과입니다. 이것은 고객의 명시된 목표와 진행 상황을 축하하고 도전하는 역량입니다. 크리스천 코칭에서 우리는 이러한 유형의 탐색과 행동을 전적으로 지원합니다. 계획과 목표 설정은 성경에서도 권장됩니다(잠 6:6-11). 우리는 고객이 삶에 대한 하나님의 우선순위에 부합하는 행동을 고려하도록 권장합니다(잠 21:5; 마 6:33-34; 약 4:13-15). 하나님께서 우리 삶에 대한 계획을 갖고 계시다는 사실은 그분의 사랑의 성품과 영원한 역사의 보증을 말해줍니다. 더 나아가, 우리는 하나님께서 우리 상황에 대해 말씀하실 여지를 만들 때, 그분이 우리의 발걸음을 결정하실 것임을 확신합니다(잠 16:9).

이 역량에 대해 ICF가 제시한 지침 외에도 CCNI 인증 코치는 다음을 수행합니다.

- 동기 부여 및 상호 책임에 대한 협의에 대한 믿음을 포함하는 동시에 고객과 함께 알아차림 및 결정에 대한 적절한 소유권을 유지합니다.
- 기도를 합법적인 행위로 인식하면서 "아무것도 하지 않음"에 대한 완곡한 표현으로 기도를 사용할 수 있는 고객에게 민감하게 반응합니다.
- 고객이 도덕적으로나 성경적으로 비윤리적이라고 느끼는 행동을 선택할 수 있고, 코칭 대화를 손상시키지 않으면서 고객과 함께 그 기회를 탐색할 수 있음을 인식합니다.
- 적절한 경우 성경을 학습 자료로 사용합니다.
- "하나님이 원하시는 것이 무엇이라고 생각하십니까?" 결코 주도적인 질문이 아닌 진정으로 궁금한 질문으로서 물어본다.
- 고객의 가장 좋은 생각을 끌어내고 반향을 일으킬 질문을 만드는 데 고객의 믿음과 가치를 활용합니다.
- 지각이나 직관을 공유하지만 그것이 진실이라고 가정하지 않습니다. 고객과 통찰력을 확인하려고 합니다.
- 옳은 관점이 있다거나 믿음의 문제에 대해서조차 코치의 관점이 채택되어야 한다는 것을 가정하지 않는다는 것을 전제로 고객이 다른 관점을 고려하도록 초대하고 때로는 도전합니다.
- 코칭 관계 및 과정의 적절하고 자연스러운 부분인 경우 기도를 포함합니다. 기도는 코칭 관계에 있어서 피해야 하는 것도, 강요되어야 하는 것도, 지나치게 통합되어야 하는 것도 아닙니다.
- 담대하게 말하되 자신의 음성을 하나님의 음성이나 성령의 인도하심과 혼동하지 않습니다.
- 고객을 위한 성찰을 만들기 위해 적절할 때 성경에서 발견되는 은유와 비유를 제공하되 코칭을 위한 "요점을 만들기"를 위해 고안되지 않았음을 인식합니다.

Possible Questions 가능한 질문

- 어떤 행동 과정이 하나님께서 당신의 삶에서 이미 하고 계신 일과 가장 일치합니까?
- 당신이 논의하고 있는 것 중에 성경적 원칙과 가장 잘 일치하는 당신의 행동 방침은 무엇입니까?
- 이러한 행동은 어떻게 영원한 관점과 일치합니까?
- 배운 내용에 비추어 볼 때 어떤 일이 일어나야 합니까?
- 무엇을 할 의향이 있습니까?
- 당신 앞에 있는 것을 완성하기 위해 하나님의 은혜가 어디에서 필요합니까?
- 막혔다고 느낄 때 당신이 계속 진행하는 위한 도움에는 무엇이 있을까요?
- 낙심될 때에는 무엇이 필요합니까?
- 이 목표를 달성하는 것이 당신에게 얼마나 중요합니까?
- 타임라인에 대한 이유는 무엇입니까?
- 당신은 일반적으로 주요한 성공을 어떻게 축하합니까?
- 하나님이 당신에게 무슨 말씀을 하실지 생각해 본다면 그것은 무엇입니까?
- 하늘의 관점에서 보면 그것이 어떻게 상황을 변화시킵니까?
- 당신의 믿음은 당신이 제시한 것에서 어떤 역할을 할 수 있습니까?

”게으른 자여 개미에게 가서 그가 하는 것을 보고 지혜를 얻으라 개미는 두령도 없고 감독자도 없고 통치자도 없으되 먹을 것을 여름 동안에 예비하며 추수 때에 양식을 모으느니라 게으른 자여 네가 어느 때까지 누워 있겠느냐 네가 어느 때에 잠이 깨어 일어나겠느냐 좀더 자자, 좀더 졸자, 손을 모으고 좀더 누워 있자 하면 네 빈궁이 강도 같이 오며 네 곤핍이 군사 같이 이르리라“ (잠 6:6~10)

”들으라 너희 중에 말하기를 오늘이나 내일이나 우리가 어떤 도시에 가서 거기서 일 년을 머물며 장사하여 이익을 보리라 하는 자들아 내일 일을 너희가 알지 못하는도다 너희 생명이 무엇이냐 너희는 잠깐 보이다가 없어지는 안개니라 너희가 도리어 말하기를 주의 뜻이면 우리가 살기도 하고 이것이나 저것을 하리라 할 것이거늘“ (약 4:13~15)

”사람이 마음으로 자기의 길을 계획할지라도 그의 걸음을 인도하시는 이는 여호와시니라“ (잠언16:9)